

ПОЛОЖЕНИЕОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
ЧОУ ДПО «ШКОЛА ИНФОРМИКА»

Воронеж
2016

СОДЕРЖАНИЕ

1. [Область применения 3](#bookmark4)
2. [Нормативные ссылки 3](#bookmark5)
3. [Общие положения и задачи Общего собрания 3](#bookmark6)
4. [Компетенция Общего собрания работников 4](#bookmark7)
5. [Организация деятельности Общего собрания 5](#bookmark8)
6. [Заключительные положения 5](#bookmark9)
7. Лист регистрации изменений 6
8. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 .Настоящее положение об общем собрании работников регламентирует деятельность Общего собрание работников ЧОУ ДПО «Школа Информика» (далее - Организация), являющегося одним из коллегиальных органов управления.

* 1. Требования данного Положения обязательны для применения всех работников Организации.
	2. Положение относится к документации, обеспечивающей регламентацию деятельности ЧОУ ДПО «Школа Информика».
1. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ
2. Настоящее Положение разработано в соответствии с
* Конституцией Российской Федерации;
* Трудовым Кодексом РФ;
* Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года №273-Ф3 «Об образовании в Российской Федерации»;
* иными действующими нормативными документами Российской Федерации в сфере образования;
* Уставом ЧОУ ДПО «Школа Информика».
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1.Общее собрание работников Организации (далее - Общее собрание работников) состоит из работников Организации. Работник считается принятым в состав Общего собрания работников с момента подписания трудового договора с Организацией. В случае увольнения из Организации работник выбывает из состава Общего собрания.

* 1. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
	2. Общее собрание работников может быть созвано по инициативе работников, Учредителя или Директора Организации. Решение о созыве Общего собрания работников должны быть ознакомлены все работники Организации.
	3. Для ведения Общего собрания работников избираются председатель и секретарь. Решение Общего собрания работников по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Собрание считается правомочным, если в заседании участвовало более чем две трети работников Организации. Решения Общего собрания оформляются протоколом.
	4. Срок полномочий Общего собрания работников – 3 года.
1. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

4.1. В компетенцию Общего собрания входит:

* рассмотрение и согласование локальных нормативных актов Организации, затрагивающих права и обязанности работников;
* рассмотрение, обсуждение и рекомендации по вопросам материально- технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
* рассмотрение, обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Организации, фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Организации, выработка мероприятий по ее укреплению;

-рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;

* рассмотрение вопросов, выносимых на обсуждение Учредителем организации, Директором или Педагогическим советом;
* внесение на рассмотрение Директору или Учредителю предложений по совершенствованию работы Организации
* рекомендация к поощрению (награждению) работников Организации;
* иные вопросы, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.
1. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ
2. В состав Общего собрания входят все работники ЧОУ ДПО «Школа Информика».
3. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
4. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель Совета трудового коллектива, которым является директор Организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем. Председатель и секретарь выполняют свои обязанности на общественных началах.
5. Вопросы для обсуждения на Общем собрании работников вносятся Учредителем Организации, Директором, Педагогическим советом и членами Общего собрания работников. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.
6. Общее собрание работников не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Уставом или действующим законодательством Российской Федерации.
7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Решение об изменении, дополнении или отмене данного Положения принимает директор ЧОУ ДПО «Школа Информика» в установленном порядке. Изменения отражаются в Листе регистрации изменений.

Лист регистрации изменений

Положения об Общем собрании работников ЧОУ ДПО «Школа Информика»,
утвержденного **«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** 2016**г.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №изменения | Номер листа | Датавнесенияизменения | Датавведенияизменения | Всего Листов в докум | ПодписьОтветственного завнесениеизменений |
| измененного | нового | изъятого |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |